



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N° 1383 del 30 DIC. 2025

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 di personale "Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Approvazione atti e nomina vincitori.

Proposta n. 97 del 30/12/2025

STRUTTURA PROPONENTE

**U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI
PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Il Collaboratore
(Dott.ssa Alessandra Lucia Vasta)

Il Dirigente
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania, **Il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco**, nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024 con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto D.L. 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVJD - 19" convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul "Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto l'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che recita testualmente "*Ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*";

Visto l'articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", il quale prevede che "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »";

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del "D.L. Milleproroghe", la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [..] All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022", [...] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio,

nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";

Visto il Decreto legge del 30/03/2023, convertito con modifica dalla legge del 26 maggio 2023, n. 56, "la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, comma 9-*septiesdecies*, del decreto-legge 29 dicembre 2022, 198, convertito, con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n.14, le parole": "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti "amministrativo, tecnico e professionale" e, per l'effetto le citate disposizioni sulle stabilizzazioni sono estese ai profili tecnici e professionali;

Vista la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all'art. 8 "dopo il comma 2 è inserito il seguente: "2-bis. Al fine di garantire l'attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "fino al 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024";

Vista la legge n.15/2025 di conversione con modificazioni del decreto legge 202/2024, la quale ha previsto all'art. 4 comma 3-bis che "All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: "maturato al 31 dicembre 2023" sono sostituite dalle seguenti: "maturato al 31 dicembre 2025"; b) le parole: "tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024" sono sostituite dalle seguenti: "tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025"".

Visto il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2022 - 2024;

Tenuto conto della Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Vista la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3", in materia di superamento del precariato;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv. 1 /n. 19580 del 06/03/2018 dell'Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Visto l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni";

Vista la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto "Documento sul/ implicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN";

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Vista la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto "*Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023*", con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto "*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D. Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b), L. n. 234/2021: precisazioni*" con cui l'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato che "*potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (...), con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione*";

Vista la deliberazione n. 110 del 30/01/2025 avente ad oggetto "*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025 – 2027*" e successiva deliberazione n. 1194 del 21/11/2025 avente ad oggetto "*recepimento della modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025*";

Vista la deliberazione n. 1194 del 21/11/2025 avente ad oggetto "*Recepimento della modifica dell'Allegato n. 1 dell'Atto Aziendale disposta giusta deliberazione n. 479 del 12/05/2025; modifica qualitativa a saldi invariati e contestuale aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025 -2027, anno 2025, di cui alla deliberazione n. 110 del 30/01/2025*", in conformità alla quale sono stati individuati n. 2 posti destinati alla procedura di stabilizzazione, Area Comparto profilo professionale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;

Preso atto che, con disposizione del Direttore Amministrativo del 24 novembre 2025, è stata individuata la U.O.S. di staff "*Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Politiche del personale e Relazioni Sindacali*" per l'espletamento delle procedure di stabilizzazione in coerenza con gli atti di programmazione aziendali;

Vista la nota prot. n. 166/UOS del 25 novembre 2025 con la quale il Dirigente responsabile ha chiesto, per le ragioni di economia procedimentale e di rispetto dei tempi di espletamento delle procedure di cui sopra, "*l'assoluta necessità di avvalersi di più unità di personale già formato in servizio presso la UOC "Gestione Risorse Umane"*" e la successiva nota prot. n. 143 del 25.11.2025 con la quale il Direttore Amministrativo ha autorizzato la costituzione del suddetto gruppo di lavoro per l'espletamento delle procedure di stabilizzazione;

Vista la deliberazione n. 1213 del 28/11/2025 relativa all' "*Avviso interno per la ricognizione del personale di vari profili del ruolo Dirigenziale e non Dirigenziale ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025*" con contestuale pubblicazione sul sito web aziendale www.ao-garibaldi.ct.it, sezione *Amministrazione Trasparente - Stabilizzazioni*;

Vista la deliberazione n. 1364 del 23/12/2025 con la quale, a seguito dell'attività istruttoria all'uopo espletata, l'ARNAS Garibaldi ha assunto le seguenti determinazioni:

- Indizione della *Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 di personale “Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico” - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, e contestuale approvazione dell'unito schema di Avviso pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, nella sezione “Bandi di concorso – Stabilizzazioni”;*
- Ammissione alla procedura *de qua* dei seguenti candidati alla *procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 di personale “Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico” - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;*

COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PROFILO PROFESSIONALE	DELIBERAZIONE DI APPROVAZIONE GRADUATORIA	DELIBERAZIONE DI CONFERIMENTO INCARICO
Aiello Concetta	09/11/1965	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	n. 522 del 07/04/2022	n. 422 del 12/04/2023
Grasso Giuseppa	06/04/1960	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	n. 970 del 12/09/2024	n. 550 del 25/11/2024

- Esclusione dalla procedura dei seguenti candidati dalla procedura in argomento per le seguenti motivazioni:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	MOTIVAZIONE
Gangi Tatiana Rita	22/06/1991	Non ha maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa presso questa Azienda
Giuffrida Marco	02/02/1994	Ha maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa presso altro Ente del SSR
Sollima Antonio	08/09/1998	Non maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa

- Nomina della Commissione Esaminatrice al fine di procedere all'espletamento della procedura riservata;

Rilevato che:

- con nota prot. gen. n. 0026615 del 24/12/2025 è stato trasmesso e pubblicato l'avviso di convocazione delle prove ai candidati ammessi presso il sito web aziendale prevedendo in esso la rinuncia ai termini di preavviso ex DPR 220/2001 stante la necessità di concludere le procedure entro il 31/12/2025;
- in riscontro alla suindicata convocazione, i candidati ammessi hanno trasmesso la dichiarazione di rinuncia ai termini, acquisita alle note prot. n. 0026725 del 29/12/2025 e prot. n. 0026727 del 29/12/2025;
- in data 30/12/2025 la Commissione Esaminatrice ha proceduto all'insediamento, alla determinazione dei criteri di valutazione delle prove della procedura selettiva nonché all'espletamento delle prove previste con formulazione della graduatoria di merito;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Approvare gli atti e la graduatoria relativi alla presente *Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 di personale "Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;*

Individuare le candidate utilmente collocate nella prima e seconda posizione della graduatoria di merito, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Stabilizzare e, quindi, assumere a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato in ultimo, dall'art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025, le vincitrici collocate in posizione numero uno e numero due della graduatoria di merito, la Dott.ssa Aiello Concetta e la Dott.ssa Grasso Giuseppa, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

Riservarsi di procedere alla valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione;

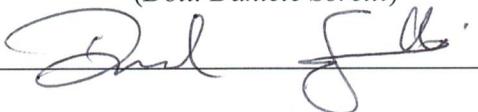
Dare mandato agli Uffici del Settore Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Allegato: Graduatoria di merito

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario; *Asente* *Assento*

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile, e pertanto:

Approvare gli atti e la graduatoria relativi alla presente *Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 di personale “Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico” - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;*

Individuare le candidate utilmente collocate nella prima e seconda posizione della graduatoria di merito, allegata al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Stabilizzare e, quindi, assumere a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1, co. 268, lett. b), della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato in ultimo, dall'art. 4 comma 3-bis del D.L. n. 202/2024, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 15/2025, le vincitrici collocate in posizione numero uno e numero due della graduatoria di merito, la Dott.ssa Aiello Concetta e la Dott.ssa Grasso Giuseppa, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

Riservarsi di procedere alla valutazione di eventuali condanne penali o carichi pendenti nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto di assunzione;

Dare mandato agli Uffici del Settore Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Allegato: Graduatoria di merito

Assente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Assente

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro Sapienza)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)

*Il Segretario
Dott. Luca Fallica*

[Signature]

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____
e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione _____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al
_____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la
stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo _____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
 perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
 a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, e da ultimo ex art 4. comma 3-bis dl n. 202/2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 15/2025 di personale "Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

ALLEGATO N. 5 GRADUATORIA DI MERITO

	NOME E COGNOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO PROVA PRATICA	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	Aiello Concetta	09/11/1965	23/30	24/30	47/60
2	Grasso Giuseppa	06/04/1960	21/30	22/30	43/60